

| INDICADORES   | RESULTADO          |
|---|--------------------|
| <p><b>Indicador I: Mi institución cuenta con códigos de ética y conducta actualizados.</b></p> <p><b>Reactivo de la ECCO 2015:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 27.- Mi institución cuenta con códigos de ética y conducta actualizados, que incorporan explícitamente los principios de derechos humanos, igualdad y no discriminación.</li> </ul> | <p><b>90 %</b></p> |
| <p><b>Indicador II: Mi jefe me trata con respeto y confianza.</b></p> <p><b>Reactivo de la ECCO 2015:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 41.- Mi jefe(a) me trata con respeto, confianza y sin discriminación.</li> </ul>   | <p><b>86 %</b></p> |
| <p><b>Indicador III: Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo.</b></p> <p><b>Reactivo de la ECCO 2015:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 48.- Conozco la normatividad aplicable a mi trabajo.</li> </ul>   | <p><b>93 %</b></p> |

\*Cabe señalar que respecto a la evaluación al Código de Conducta durante el ejercicio 2015, la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional efectuada en el Servicio de Administración y Enajenación de Bienes arrojó que el 90% de sus servidores públicos conocen el mismo, así como su respectiva actualización.